

令和7年度 評価者フォローアップ研修（専門コース）基本編
【 組織マネジメントの共通評価項目を学ぶ 】

《研修の目的》
組織マネジメント項目の意義、カテゴリー及び評価項目のねらいや関連を理解し、評価
現場で役立つ着眼点及び確認のポイントなど実践的知識を習得する

新宿第一生命ビルディング11階 会議室A・B

《時間割》 ※敬称略

時 間		科 目	講 師 等
10:00	5分	事務連絡	(事務局)
10:05 ～	5分	開講挨拶	公益財団法人 東京都福祉保健財団 福祉情報部長 渡部 裕代
10:10 ～	30分	第三者評価の目的と評価手法の確認 ○共通評価項目の意義 ○組織マネジメント項目とは（各カテゴリー及び 評価項目のねらい） ○評価実施時の留意点（カテ7、重点項目等）	公益財団法人 東京都福祉保健財団 福祉情報部 評価支援室 手法担当
10:40	5分	休 憩	
10:45 ～	65分	共通評価項目の理解① ○事業プロフィールと組織マネジメント項目 ○事例の読み込み ○午後に向けて	NPO法人こどもプラットフォーム 高橋 秀司 永井 章子
11:50	60分	休 憩	
12:50 ～	65分	共通評価項目の理解② ○カテゴリー1・2の評価ポイント解説 ○ミニワーク	
13:55	10分	休 憩	
14:05 ～	55分	共通評価項目の理解③ ○カテゴリー3の評価ポイント解説 ○ミニワーク ○解説	
15:00	10分	休 憩	
15:10 ～	40分	共通評価項目の理解④ ○カテゴリー4の評価ポイント解説	
15:50 ～ 16:00	5分	質疑応答 終了	(事務局)

令和7年度 評価者フォローアップ研修（専門コース）基本編
【 組織マネジメントの共通評価項目を学ぶ 】

《研修の目的》
組織マネジメント項目の意義、カテゴリー及び評価項目のねらいや関連を理解し、評価現場で役立つ着眼点及び確認のポイントなど実践的知識を習得する

新宿第一生命ビルディング11階 会議室A・B

《時間割》 ※敬称略

時 間		科 目	講 師 等
10:00	5分	事務連絡	（事務局）
10:05 ～	10分	1日目の振り返りと本日の流れの確認	NPO法人こどもプラットフォーム 高橋 秀司 永井 章子
10:15 ～	50分	共通評価項目の理解⑤ ○カテゴリー5の評価ポイント解説 ○ミニワーク ○解説	
11:05	10分	休 憩	
11:15 ～	40分	共通評価項目の理解⑥ ○カテゴリー7の評価ポイント解説 ○ミニワーク ○解説	
11:55	30分	共通評価項目の理解⑦ ○事例をもとにした講評（5-1-3）のタイトル及び コメント作成 個人ワーク	
12:25	60分	休 憩	
13:25 ～	75分	共通評価項目の理解⑦ ○事例をもとにした講評（5-1-3）のタイトル及び コメント作成 グループワーク	
14:45 ～	15分	小休憩	
15:00 ～	55分	発表 解説	
～ 16:00		終了	
			（事務局）