

令和7年度 評価者フォローアップ研修（専門コース）実践編Ⅱ
【 評価の視点の導き出し方の理解を深める《高齢事例》 】

（公財）東京都福祉保健財団 19階 多目的室1

《目的》

実践編Ⅰを踏まえ、事業所の取り組みを引き出す訪問調査時のインタビュースキルから全体講評の作成までの実践的な演習を通して評価者のスキルアップを図る。

《担当講師》

株式会社フォーサイトコンサルティング：浅野 睦 氏
有限会社アーチ・ラボラトリーズ：吉田 紅愛 氏

《時間割》

時 間			科 目
10:00 ～	10	分	○事務連絡 ○開講挨拶 公益財団法人 東京都福祉保健財団 福祉情報部長 渡部 裕代
10:10 ～	70	分	○講義 「評価の視点の立て方」の再確認 氷山モデルを用いた組織のマネジメント構造の再確認 訪問調査時の聞きどころと質問の組み立て方 ○演習1 カテゴリー関連について理解を深める 個人ワーク 解説 グループワーク
11:20 ～	60	分	昼 食 休 憩
12:20 ～	95	分	○演習2 全体講評から「評価の視点」を考える 個人ワーク グループワーク 発表、講評
14:05 ～ 16:00	115	分	○演習3 訪問調査時の聞きどころの整理 個人ワーク グループワーク 発表、講評 ○1日目の振り返りと2日目に向けて 事務連絡 終了

令和7年度 評価者フォローアップ研修（専門コース）実践編Ⅱ
【 評価の視点の導き出し方の理解を深める《高齢事例》 】

（公財）東京都福祉保健財団 19階 多目的室1

《目的》

実践編Ⅰを踏まえ、事業所の取り組みを引き出す訪問調査時のインタビュースキルから全体講評の作成までの実践的な演習を通して評価者のスキルアップを図る。

《担当講師》

株式会社フォーサイトコンサルティング：浅野 睦 氏
有限会社アーチ・ラボラトリーズ：吉田 紅愛 氏

《時間割》

時 間			科 目
10:00 ～	130	分	○事務連絡 ○1日目の振り返り ○演習4 評価の視点に基づく全体講評の作成 個人ワーク グループワーク
12:10 ～	60	分	昼 食 休 憩
13:10 ～ 14:25	75 95	分 分	○演習4 評価の視点に基づく全体講評の作成 グループワーク 発表、講評 ○振り返りとまとめ 「評価の視点」に基づく全体講評とは カテゴリー関連の重要性 ○質疑応答 事務連絡 終了
16:00			