

令和元年度（2019年度） 評点分布

宿泊型自立訓練

※評点基準 A…標準項目をすべて満たした状態 B…標準項目をひとつでも満たしていない状態  
C…標準項目をひとつも満たしていない状態

| 評価項目  | 評価項目名称  | A    | B   | C  | 非該当 |
|-------|---|------|-----|----|-----|
| 1-1-1 | 事業所が目指していること（理念・ビジョン、基本方針など）を周知している                     | 100% | 0%  | 0% | 0%  |
| 1-1-2 | 経営層（運営管理者含む）は自らの役割と責任を職員に対して表明し、事業所をリードしている             | 100% | 0%  | 0% | 0%  |
| 1-1-3 | 重要な案件について、経営層（運営管理者含む）は実情を踏まえて意思決定し、その内容を関係者に周知している     | 100% | 0%  | 0% | 0%  |
| 2-1-1 | 事業所を取り巻く環境について情報を把握・検討し、課題を抽出している                       | 83%  | 17% | 0% | 0%  |
| 2-2-1 | 事業所が目指していること（理念・ビジョン、基本方針など）の実現に向けた中・長期計画及び単年度計画を策定している | 67%  | 33% | 0% | 0%  |
| 2-2-2 | 着実な計画の実行に取り組んでいる  | 100% | 0%  | 0% | 0%  |
| 3-1-1 | 社会人・福祉サービスに従事する者として守るべき法・規範・倫理などを周知し、遵守されるよう取り組んでいる     | 100% | 0%  | 0% | 0%  |
| 3-2-1 | 利用者の意向（意見・要望・苦情）を多様な方法で把握し、迅速に対応する体制を整えている              | 100% | 0%  | 0% | 0%  |
| 3-2-2 | 虐待に対し組織的な防止対策と対応をしている                                   | 100% | 0%  | 0% | 0%  |
| 3-3-1 | 透明性を高め、地域との関係づくりに向けて取り組んでいる                             | 100% | 0%  | 0% | 0%  |
| 3-3-2 | 地域の福祉ニーズにもとづき、地域貢献の取り組みをしている                            | 100% | 0%  | 0% | 0%  |
| 4-1-1 | 事業所としてリスクマネジメントに取り組んでいる                                 | 17%  | 83% | 0% | 0%  |

令和元年度（2019年度） 評点分布

宿泊型自立訓練

※評点基準 A…標準項目をすべて満たした状態 B…標準項目をひとつでも満たしていない状態  
C…標準項目をひとつも満たしていない状態

| 評価項目  | 評価項目名称                               | A    | B   | C   | 非該当 |
|-------|--------------------------------------|------|-----|-----|-----|
| 4-2-1 | 事業所の情報管理を適切に行い活用できるようにしている           | 100% | 0%  | 0%  | 0%  |
| 5-1-1 | 事業所が目指していることの実現に必要な人材構成にしている         | 100% | 0%  | 0%  | 0%  |
| 5-1-2 | 事業所の求める人材像に基づき人材育成計画を策定している          | 83%  | 0%  | 17% | 0%  |
| 5-1-3 | 事業所の求める人材像を踏まえた職員の育成に取り組んでいる         | 67%  | 33% | 0%  | 0%  |
| 5-1-4 | 職員の定着に向け、職員の意欲向上に取り組んでいる             | 100% | 0%  | 0%  | 0%  |
| 5-2-1 | 組織力の向上に向け、組織としての学びとチームワークの促進に取り組んでいる | 83%  | 17% | 0%  | 0%  |

| 評価項目  | 評価項目名称   | 具体的な目標を設定し、その達成に向けて取り組みを行った | 具体的な目標を設定したが、その達成に向けて取り組みが行われていなかった | 具体的な目標が設定されていない |
|-------|--|-----------------------------|-------------------------------------|-----------------|
| 7-1-1 | 事業所の理念・基本方針の実現を図る上での重要課題について、前年度具体的な目標を設定して取り組み、結果を検証して、今年度以降の改善につなげている（その1） | 100%                        | 0%                                  | 0%              |

| 評価項目  | 評価項目名称   | 目標達成に向けた取り組みについて、検証を行った | 目標達成に向けた取り組みについて、検証を行っていない（目標設定を行っていない場合を含む） | 設立後間もないため、前年度の実績がなく、評価対象外である |
|-------|--|-------------------------|--|------------------------------|
| 7-1-1 | 事業所の理念・基本方針の実現を図る上での重要課題について、前年度具体的な目標を設定して取り組み、結果を検証して、今年度以降の改善につなげている（その1） | 100%                    | 0%   | 0%                           |

| 評価項目  | 評価項目名称   | 次期の事業活動や事業計画へ、検証結果を反映させた | 次期の事業活動や事業計画へ、検証結果を反映させていない | 設立後間もないため、前年度の実績がなく、評価対象外である |
|-------|--|--------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| 7-1-1 | 事業所の理念・基本方針の実現を図る上での重要課題について、前年度具体的な目標を設定して取り組み、結果を検証して、今年度以降の改善につなげている（その1） | 100%                     | 0%                          | 0%                           |

| 評価項目  | 評価項目名称   | 具体的な目標を設定し、その達成に向けて取り組みを行った | 具体的な目標を設定したが、その達成に向けて取り組みが行われていなかった | 具体的な目標が設定されていない |
|-------|--|-----------------------------|-------------------------------------|-----------------|
| 7-1-2 | 事業所の理念・基本方針の実現を図る上での重要課題について、前年度具体的な目標を設定して取り組み、結果を検証して、今年度以降の改善につなげている（その2） | 100%                        | 0%                                  | 0%              |

| 評価項目  | 評価項目名称   | 目標達成に向けた取り組みについて、検証を行った | 目標達成に向けた取り組みについて、検証を行っていない(目標設定を行っていない場合を含む) | 設立後間もないため、前年度の実績がなく、評価対象外である |
|-------|--|-------------------------|--|------------------------------|
| 7-1-2 | 事業所の理念・基本方針の実現を図る上での重要課題について、前年度具体的な目標を設定して取り組み、結果を検証して、今年度以降の改善につなげている（その2） | 100%                    | 0%   | 0%                           |

| 評価項目  | 評価項目名称   | 次期の事業活動や事業計画へ、検証結果を反映させた | 次期の事業活動や事業計画へ、検証結果を反映させていない | 設立後間もないため、前年度の実績がなく、評価対象外である |
|-------|--|--------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| 7-1-2 | 事業所の理念・基本方針の実現を図る上での重要課題について、前年度具体的な目標を設定して取り組み、結果を検証して、今年度以降の改善につなげている（その2） | 100%                     | 0%                          | 0%                           |