[平成30年度]

多機能型事業所(就労移行支援+就労継続支援B型)

職員用サービス分析シート(6. サービス提供のプロセス)

記入の手引き

■サービス分析シート(6. サービス提供のプロセス)の構成

- (1) この「サービス分析シート(6. サービス提供のプロセス)」は、カテゴリー6「サービス提供のプロセス」を評価するためのものです。
- (2) この「サービス分析シート(6. サービス提供のプロセス)」は、6つのサブカテゴリーに分かれています。

そして各サブカテゴリーはさらに評価項目、標準項目と分かれており、よりサービスの具体的な内容が記述されています。

■評価の進め方

- (1) それぞれの標準項目について、実施されているかどうか評価を行っていただきます。
- (2) それぞれの質問に対し、「**そう思う」「そう思わない」「わからない」**のうち、あてはまると思うところに○印をつけてください。

自分が直接関わっていない仕事についても、周囲の様子などから判断し、「**そう思う」・「そう思わない」**のいずれかに〇をつけてください。

見当がつかないという項目については「わからない」の欄に○をつけてください。

■回答シート

- (1) この「サービス分析シート(6. サービス提供のプロセス)」で評価したうえで、回答シートに転記し、回答シートのみ提出してください。
- (2) この「サービス分析シート(6. サービス提供のプロセス)」は、日常の業務点検などに活用していただければ幸いです。
 - ※ 回答していただいた内容は、個人の評価や成績をつけるものではなく、事業所の取り組みを 評価するために使用します。

ご提出いただいた回答シートは、評価機関以外の者が見ることはありません。

平成30年度 多機能型事業所(就労移行支援+就労継続支援B型)版 サービス分析シート(職員用)

カテゴリー6 サービス提供のプロセス

サブカテゴリー1 サービス情報の提供

				評価(3段階のうちどれか1つに〇)				
	評価項目		職員自己評価項目	そう思う	そう思わない	わからない		
		1	利用希望者等が入手できる媒体で、事業所の情報を提供している					
	利用希望者等に対してサービ	2	利用希望者等の特性を考慮し、提供する情報の表 記や内容をわかりやすいものにしている					
6-1-1 スの	利用希望者等に対してサービスの情報を提供している	3	事業所の情報を、行政や関係機関等に提供して いる					
		4	利用希望者等の問い合わせや見学の要望があった場合には、個別の状況に応じて対応している					

サブカテゴリー2 サービスの開始・終了時の対応

			141 A A A A A A A A A A A A A A A A A A	評価(3段)	皆のうちどれっ	か1つに〇)
	評価項目		職員自己評価項目	そう思う	そう思わない	わからない
		1	サービスの開始にあたり、基本的ルール、重要事 項等を利用者の状況に応じて説明している			
6-2-1	サービスの開始にあたり利用 6-2-1 者等に説明し、同意を得てい る	2	サービス内容や利用者負担金等について、利用 者の同意を得るようにしている			
		3	サービスに関する説明の際に、利用者や家族等の 意向を確認し、記録化している			
		1	サービス開始時に、利用者の支援に必要な個別 事情や要望を決められた書式に記録し、把握して いる			
6-2-2	サービスの開始及び終了の際に、環境変化に対応できる	2	利用開始直後には、利用者の不安やストレスが軽 減されるように支援を行っている			
	よう支援を行っている	3	サービス利用前の生活をふまえた支援を行ってい る			
		4	サービスの終了時には、利用者の不安を軽減し、 支援の継続性に配慮した支援を行っている			

平成30年度 多機能型事業所(就労移行支援+就労継続支援B型)版 サービス分析シート(職員用)

サブカテゴリー3 個別状況に応じた計画策定・記録

			心ひた計画来た「四級	評価(3段)	か1つに〇)	
	評価項目		職員自己評価項目	そう思う	そう思わない	わからない
	定められた手順に従ってアセ	1	利用者の心身状況や生活状況等を、組織が定めた統一した様式によって記録し、把握している			
6-3-1	スメントを行い、利用者の課題を個別のサービス場面ごとに明示している	2	利用者一人ひとりのニーズや課題を明示する手続 きを定め、記録している			
	1241110 60 40	3	アセスメントの定期的見直しの時期と手順を定めて いる			
		1	計画は、利用者の希望を尊重して作成、見直しをしている			
6-3-2	利用者等の希望と関係者の 意見を取り入れた個別の支援 計画を作成している	2	計画は、見直しの時期・手順等の基準を定めたうえで、必要に応じて見直している			
		3	計画を緊急に変更する場合のしくみを整備している			
6-3-3	利用者に関する記録が行わ	1	利用者一人ひとりに関する必要な情報を記載するしくみがある			
0-3-3	れ、管理体制を確立している	2	計画に沿った具体的な支援内容と、その結果利用 者の状態がどのように推移したのかについて具体 的に記録している			
6-3-4	利用者の状況等に関する情	1	計画の内容や個人の記録を、支援を担当する職 員すべてが共有し、活用している			
6-3-4	報を職員間で共有化している		申し送り・引継ぎ等により、利用者に変化があった 場合の情報を職員間で共有化している			

サブカテゴリー4 サービスの実施

評価項目			天	評価(3段	か1つに0)	
	評価項目		職員自己評価項目	そう思う	そう思わない	わからない
		1	個別の支援計画に基づいて支援を行っている			
6-4-1	個別の支援計画等に基づい て、利用者の望む自立した生	2	利用者一人ひとりに合わせて、コミュニケーション のとり方を工夫している			
0-4-1	活を送れるよう支援を行って いる	3	自立した生活を送るために、利用者一人ひとりが 必要とする情報を、提供している			
		4	周囲の人との関係づくりについての支援を行って いる			
		1	利用者一人ひとりの意向をもとに、その人らしさが 発揮できる場を用意している			
6-4-2	利用者が主体性を持って、充 実した時間を過ごせる場にな	2	事業所内のきまりごとについては、利用者等の意 向を反映させて作成・見直しをしている			
	るような取り組みを行っている	3	室内は、採光、換気、清潔性等に配慮して、過ごし やすい環境となるようにしている			
		4	【食事の提供を行っている事業所のみ】 利用者の希望を反映し、食事時間が楽しいひとと きになるよう工夫している			
		1	利用者の健康状態に注意するとともに、利用者の相談に応じている			
		2	健康状態についての情報を、必要に応じて家族や 医療機関等から得ている			
6-4-3	利用者が健康を維持できるよ う支援を行っている	3	通院、服薬、バランスの良い食事の摂取等につい ての助言や支援を行っている			
		4	利用者の体調変化(発作等の急変を含む)に速や かに対応できる体制を整えている			
		5	【利用者の薬を預ることのある事業所のみ】 服薬の誤りがないようチェック体制を整えている			
	利用者の意向を尊重しつつ、	1	家族等との協力については、利用者本人の意向を尊重した対応をしている			
6-4-4	個別状況に応じて家族等と協 カして利用者の支援を行って	2	必要に応じて、利用者の日常の様子や施設の現 況等を、家族等に知らせている			
	いる		必要に応じて家族等から利用者・家族についての 情報を得て、利用者への支援に活かしている			

平成30年度 多機能型事業所(就労移行支援+就労継続支援B型)版 サービス分析シート(職員用)

6-4-5	利用者が地域社会の一員とし て生活するための支援を行っ	1	利用者が地域の情報を得られるよう支援を行って いる		
0-4-5	ている	2	利用者が地域の資源を利用し、多様な社会参加 ができるよう支援を行っている		
		1	利用者が働く意欲を持てるような取り組みを行っている		
		2	サービス期間内に就労に結びつくことができるよう 工夫している		
6_4_10	【就労移行支援】就労に向けて、必要な知識の習得や能力	3	生活リズムや社会人としてのマナーの習得等の就 労に向けた支援を行っている		
0-4-10	向上のための訓練等の支援 を行っている	4	就労に向けた職場見学や実習等、実際に職場に ふれる機会をとりいれた支援を行っている		
		5	就労支援機関と密接な連携をとり、利用者が力を 発揮できる就労先に結びつくよう支援を行っている		
		6	就労後も利用者一人ひとりに応じて職場定着等の 支援を行っている		
		1	自発的に働きたいと思えるような取り組みを行って いる		
	【就労継続支援B型】就労の	2	働くうえで、利用者一人ひとりが十分に力を発揮で きるよう支援を行っている		
6-4-12	【M分極続又接B空】M分の 機会の提供や、知識の習得 及び能力向上のための支援 を行っている	3	工賃等のしくみについて、利用者に公表し、わかり やすく説明している		
	[E]]) (V.Ø	4	受注先の開拓等を行い、安定した作業の機会を確 保できるよう工夫している		
		5	商品開発、販路拡大、設備投資等、工賃アップの 取り組みを行っている		

サブカテゴリー5 プライバシーの保護等個人の尊厳の尊重

				評価(3段階のうちどれか1つに〇)				
	評価項目		職員自己評価項目	そう思う	そう思わない	わからない		
6-5-1		1	利用者に関する情報(事項)を外部とやりとりする 必要が生じた場合には、利用者の同意を得るよう にしている					
	利用者のプライバシー保護を 徹底している	2	個人の所有物や個人宛文書の取り扱い等、日常 の支援の中で、利用者のプライバシーに配慮した 支援を行っている					
		3	利用者の羞恥心に配慮した支援を行っている					
6-5-2	サービスの実施にあたり、利用者の権利を定し、個人の意	1	日常の支援にあたっては、個人の意思を尊重している(利用者が「ノー」と言える機会を設けている)					
	用者の権利を守り、個人の意 思を尊重している	2	利用者一人ひとりの価値観や生活習慣に配慮した 支援を行っている					

サブカテゴリー6 事業所業務の標準化

				評価(3段階のうちどれか1つにC				
	評価項目		職員自己評価項目	そう思う	そう思わない	わからない		
		1	手引書(基準書、手順書、マニュアル)等で、事業 所が提供しているサービスの基本事項や手順等を 明確にしている					
6-6-1	手引書等を整備し、事業所業 務の標準化を図るための取り 組みをしている	2	提供しているサービスが定められた基本事項や手 順等に沿っているかどうかを定期的に点検・見直し をしている					
		3	職員は、わからないことが起きた際や業務点検の 手段として、日常的に手引書等を活用している					
6-6-2	サービスの向上をめざして、	1	提供しているサービスの基本事項や手順等は改変 の時期や見直しの基準が定められている					
	事業所の標準的な業務水準 を見直す取り組みをしている		提供しているサービスの基本事項や手順等の見直 しにあたり、職員や利用者等からの意見や提案を 反映するようにしている					

一 多機能型事業所(就労移行支援+就労継続支援B型)版 一

職員	用	:	回答シート	

施設•事業所名	:

○回答者属性 (どちらかに"〇"をつけてください)

リーダー層
一般職員

〇サービス分析シート(あてはまるもの一つに"〇"を記入してください)

NO.	そう思う	そう思わない	わからない	NO.	そう思う	そう思わない	わからない	NO.	そう思う	そう思わない	わからない	NO.	そう思う	そう思わない	わからない
6-1-1-1				6-3-4-1				6-4-5-2				6-6-1-3			
6-1-1-2				6-3-4-2				6-4-10-1				6-6-2-1			
6-1-1-3				6-4-1-1				6-4-10-2				6-6-2-2			
6-1-1-4				6-4-1-2				6-4-10-3							
6-2-1-1				6-4-1-3				6-4-10-4							
6-2-1-2				6-4-1-4				6-4-10-5							
6-2-1-3				6-4-2-1				6-4-10-6							
6-2-2-1				6-4-2-2				6-4-12-1							
6-2-2-2				6-4-2-3				6-4-12-2							
6-2-2-3				6-4-2-4				6-4-12-3							
6-2-2-4				6-4-3-1				6-4-12-4							
6-3-1-1				6-4-3-2				6-4-12-5							
6-3-1-2				6-4-3-3				6-5-1-1							
6-3-1-3				6-4-3-4				6-5-1-2							
6-3-2-1				6-4-3-5				6-5-1-3							
6-3-2-2				6-4-4-1				6-5-2-1							
6-3-2-3				6-4-4-2				6-5-2-2							
6-3-3-1				6-4-4-3				6-6-1-1							
6-3-3-2				6-4-5-1				6-6-1-2							