

居宅介護支援版

事業プロフィール

1.事業所名 :

2.(1)運営主体(法人名等):

(2)設置主体:

3.事業所所在地:

4.事業所の長の氏名(施設長等):

5.連絡先

Tel

Fax

Eメール

ホームページ

6.同一運営主体が同じ敷地内で連携して実施している主な福祉・医療サービスを利用者数からみて上位5つ以内(例.訪問介護、訪問看護など、評価対象事業を含む。)

1)

2)

3)

4)

5)

7.同一運営主体が同じ敷地内で連携して実施している全事業のうち、今回の評価対象サービス事業が占める割合

収入面でみて 約 _____ %

職員数でみて 約 _____ % (非常勤は常勤換算)

8.当該事業の開始時から現在までの重要な変遷(制度改正に基づくもの含む)

(1)開始時期 年 月

(2)重要な変遷

9.理念・方針

事業所が大切にしている考え(事業者の理念・ビジョン・使命など経営・運営方針)のうち、特に重要なもの(上位5つ以内)を簡潔に記述

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)

10.サービス提供の考え方について記述(日々の業務の考え方、利用者ニーズに合わせた施設独自の取組、利用者や家族との関係、地域との関係を含む)

11.期待する職員像

(1)職員に求めている人材像や役割

(2)職員に期待すること(職員に持って欲しい使命感)

12.職員の状況

(1)常勤職員数 _____人

(うちケアマネジャー有資格者の人数 _____人)

非常勤職員数 _____人(常勤換算 _____人)

(計算式:非常勤職員のそれぞれの勤務延時間数の総数÷当該事業所の常勤職員が勤務すべき時間数)

(うちケアマネジャー有資格者の人数 _____人)

(2) 専門職員の人数

介護支援専門員					

(3) 非常勤職員の勤務形態と業務内容

* 職員種別は、パート、アルバイト、派遣、契約等、施設で通常使用している呼称でご記入ください。

職員種別	人数	勤務形態 (勤務時間、シフト)	業務内容

(4) 前年度採用・退職の状況 採用 常勤：_____人 ・ 非常勤：_____人
退職 常勤：_____人 ・ 非常勤：_____人

(5) 常勤職員の平均年齢 _____ 歳

(6) 常勤職員の男女比 男性 _____ % / 女性 _____ %

(7) 常勤職員の平均在職年数 _____ 年

(現在の事業所での在職年数とする)

(8) ケアマネジャー (非常勤は常勤換算) 1人当たりの利用者数 _____ 人
(計算式：定員 ÷ ケアマネジャー数)

13. 現在のサービス提供能力と利用者数 (以下のどれかに つける)

- 1) サービスを希望しながら待っている人 (事業所に登録している待機者) がかなりいる
- 2) ほぼサービス提供能力に見合った利用者数で、待っている人はほとんどいない (ほぼ定員を満たしている)
- 3) サービス提供能力に余力があり、希望者があれば受け入れたい
- 4) その他 (_____)

14. 3年後の見通し(以下のどれかに をつける)

- 1)利用者数の増加を見込んでサービス提供能力を拡大する計画がある
- 2)サービス提供能力を拡大する計画はないが、ほぼ現在のサービス提供能力に見合う利用者数は維持できると思う
- 3)現在の利用者数を維持するのは余程経営改善・サービス改善をしていかなないとかなり難しい情勢になっているのではないかと思う
- 4)その他 ()

15. 評価対象としているサービス事業に関して事業所として力を入れて取り組んでいる点を、重要な順に3つ以内で記述

(例 .利用者の要望に合わせたケアプランの作成、介護保険施設や医療機関等関係機関との連携)

- 1)
- 2)
- 3)

16. 経営に影響を与えていると考えている事業環境の変化を記述 (制度改正を含む)

17. 評価対象としているサービス事業を維持・向上させていくためにこれから何をしていかなければならないかについて、重要な順に3つ以内で記述

(例 .経営改善への職員の参画、職員の能力開発、後継者の育成、給与制度の改善など)

- 1)
- 2)
- 3)

18. 現在の利用者

- (1)現在の利用者数(登録者数) _____人
- (2)前年度の新規利用者数 _____人
- (3)前年度ののべ利用者数(実人数) _____人
- (4)前年度の利用辞退者数 _____人

(○ショートステイ、老人保健施設への入所等、休止中の利用者数除く)

【内訳】

- 他の居宅介護支援事業者への変更 _____人
その他 () _____人

