

経営分析シート / 組織マネジメント分析シート

カテゴリー	サブカテゴリー	評価項目	基準項目		事実情報	良い点・改善点							
1 リーダーシップ と意思決定	(1) 事業所が目指していることをはっきりさせていて、関係者(職員・利用者・協力者など)にそれを周知している	理念、基本方針が明確化されている	標準項目	経営層は事業所が目指していること(理念・ビジョン、基本方針など)を語る事ができる 事業所が目指していること(理念・ビジョン、基本方針など)は明文化されている	・「目指していること」で明文化されているものは 1.理念(究極の目標として目指していること) 2.ビジョン(3～5年後の姿) 3.使命 4.経営・運営方針 5.その他() ・全職員に対して事業所の理念・ビジョン・使命など、「目指していること」について説明を行った回数(職員会議など) () 回/年 ・「目指していること」はどのような方法により周知しているか(自由記述) 利用者・協力者・その他関係者に対して								
		<table border="1" style="width:100%; text-align:center;"> <tr><th colspan="4">評価</th></tr> <tr><td>A+</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td></tr> </table>	評価				A+	A	B	C	促進項目	【標準を上回ると考えられる項目】 【例示】 ・事業所が進むべき方向について経営幹部はいつも話し合っている ・事業所が目指していることについて振り返り、改善するための取り組みを行っている	
	評価												
	A+	A	B	C									
理念、基本方針が周知されている	標準項目	事業所が目指していること(理念・ビジョン、基本方針など)は、ポスター・パンフレット・事業計画書などに明示している 事業所が目指していること(理念・ビジョン、や基本方針など)をわかりやすく説明した資料を作成して、説明のために活用している 経営層は、職員会議や年頭の挨拶等の定期的な会合の場で職員に対し理念や基本方針などをわかりやすく説明している 経営層は、朝礼など、日常的な機会を捉え、職員に対し理念や基本方針などをわかりやすく説明している 利用者や家族等に対して、理念・基本方針等をわかりやすく説明している(利用者やその家族会等、理念・基本方針についての説明会を実施している)											
<table border="1" style="width:100%; text-align:center;"> <tr><th colspan="4">評価</th></tr> <tr><td>A+</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td></tr> </table>	評価				A+	A	B	C	促進項目	【標準を上回ると考えられる項目】 【例示】 ・業務の連携先や地域に、理念・基本方針についての説明を実施している ・理念・基本方針の周知方法について振り返り、改善するための取り組みを行っている			
評価													
A+	A	B	C										
(2) 経営層(運営管理者含む)の発言や行動は、事業所の目指していることの実現に向けて職員や協力者が一丸となることにつながっている	経営層(運営管理者含む)は自らの役割と責任を職員に対して表明し、事業所をリードしている	標準項目	経営層は自らの役割と責任を明らかにし、その役割を明確に語る事ができる 経営層は自らの役割と責任を職員等に表明している 経営層の日々の行動は、その自らの役割と責任を果たすように日々行動している 事業所が目指していること(理念・ビジョン、基本方針など)の実現に向け、職員の気持ち盛り上がるような取り組みを行っている	・経営層(運営管理者含む)の役割分担を明確にしている 1.はい 2.いいえ ・上記役割分担の周知方法 1.文書化 2.口頭で伝達 3.その他() ・事業所における経営層(運営管理者含む)が特に重視している役割(2つまでに印) 1.方向性の明示 2.事業所の経営計画策定 3.職員や関係者のやる気向上のための行動・取り組み 4.苦情・トラブル対応 5.福祉サービスの実務 6.その他()									
		<table border="1" style="width:100%; text-align:center;"> <tr><th colspan="4">評価</th></tr> <tr><td>A+</td><td>A</td><td>B</td><td>C</td></tr> </table>	評価				A+	A	B	C	促進項目	【標準を上回ると考えられる項目】 【例示】 ・自らの行動について達成目標やチェック項目を作成し、日々、役割と責任の達成に取り組んでいる ・経営層は自らの役割と責任の表明方法について方法について振り返り、改善するための取り組みを行っている	
評価													
A+	A	B	C										