

1日目 7月10日(金)

平成27年度 評価者フォローアップ研修(専門コース)発展編
【 評価チームのリーダーとしてのスキルアップ 】

(公財)東京都福祉保健財団 19階 多目的室2

《担当講師》

(株)フォーサイトコンサルティング:浅野 睦 氏、特定非営利活動法人 福祉経営ネットワーク:岡田 賢宏 氏

《時間割》

時 間	科 目
10:00 ～	10分 開講挨拶 公益財団法人 東京都福祉保健財団 福祉情報部長 中村 佳市
10:10 ～	70分 ○講義1「リーダーについて考える」 ・リーダーの役割とリーダーシップ ・評価チームリーダーに求められる要素
11:20	10分 休 憩
11:30 ～	30分 ○演習1「リーダーについて考える」 ・グループワーク ・発表、講師コメント
12:00	60分 休 憩
13:00 ～	230分 ○演習2「リーダーを体感する」 【訪問調査の場面を想定したロールプレイ】 事例読み込み …………… 特別養護老人ホーム ・ロールプレイの説明 ・訪問調査時ロールプレイ ロールプレイの振り返り ・グループワーク ・発表、講師コメント *途中、休憩あり(10分)
16:50 ～ 17:00	10分 ○宿題の説明 終了

★ 休憩については、進行状況に応じて、講師より適宜案内いたします。

★ 時間の都合により、ワークの省略等、カリキュラムが変更する場合があります。

《配付資料》

- | | |
|------------------------|----------------|
| (1) 講義資料(パワーポイント資料) | (2) ロールプレイ資料 |
| (3) ロールプレイ事例:特別養護老人ホーム | (4) 演習2 ワークシート |
| (5) 宿題用ワークシート | (6) アンケート用紙 |

※ アンケートに御協力ください。(お帰りの際にアンケート回収ボックスへの提出をお願いします。)

2日目 7月22日(水)

平成27年度 評価者フォローアップ研修(専門コース)発展編
【 評価チームのリーダーとしてのスキルアップ 】

(公財)東京都福祉保健財団 19階 多目的室2

《担当講師》

(株)フォーサイトコンサルティング:浅野 睦 氏、特定非営利活動法人 福祉経営ネットワーク:岡田 賢宏 氏

《時間割》

時 間	科 目
10:00 ～	5分 事務連絡
10:05 ～	115分 ○演習1「目指すリーダー像を明らかにする」 グループワーク ・宿題について共有、意見交換 ・発表、講師コメント *途中、休憩あり(10分)
12:00	60分 休 憩
13:00 ～	60分 ○演習2「自分自身を知る」 チームビルディング・ゲーム ・個人の振り返り ・課題まとめ ・意見交換
14:00	10分 休 憩
14:10 ～	110分 ○演習3「決意表明」 グループワーク ・2日間の振り返り、意見交換 ・発表、講師コメント(総評) まとめ *途中、休憩あり(10分)
16:00	終了

★ 休憩については、進行状況に応じて、講師より適宜案内いたします。

★ 時間の都合により、ワークの省略等、カリキュラムが変更する場合があります。

《配付資料》

- (1) 演習2 資料「ジョハリの窓」
- (2) ジョハリの窓 ワークシート
- (3) 補足資料 評価者リーダーに求められる要素(例)
- (4) 演習3 研修の振り返りとまとめシート
- (5) アンケート用紙

※ アンケートに御協力ください。(お帰りの際にアンケート回収ボックスへの提出をお願いします。)