

平成19年度 標準項目チェック状況

〔全体 組織項目〕

標準項目		グラフ				
1-1-1-1	事業所が目指していること(理念・ビジョン、基本方針など)を明示している	<div style="text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/>あり <input type="checkbox"/>なし <input type="checkbox"/>非該当 </div> <table border="1"> <tr><td>あり</td><td>99.5%</td></tr> <tr><td>なし</td><td>0.5%</td></tr> </table>	あり	99.5%	なし	0.5%
あり	99.5%					
なし	0.5%					
1-1-1-2	事業所が目指していること(理念・ビジョン、基本方針など)について、職員の理解が深まるような取り組みを行っている	<table border="1"> <tr><td>あり</td><td>97.3%</td></tr> <tr><td>なし</td><td>2.7%</td></tr> </table>	あり	97.3%	なし	2.7%
あり	97.3%					
なし	2.7%					
1-1-1-3	事業所が目指していること(理念・ビジョン、基本方針など)について、利用者本人や家族等の理解が深まるような取り組みを行っている	<table border="1"> <tr><td>あり</td><td>97.2%</td></tr> <tr><td>なし</td><td>2.8%</td></tr> </table>	あり	97.2%	なし	2.8%
あり	97.2%					
なし	2.8%					
1-1-1-4	重要な意思決定や判断に迷ったときに、事業所が目指していること(理念・ビジョン、基本方針など)を思い起こすことができる取り組みを行っている(会議中に確認できるなど)	<table border="1"> <tr><td>あり</td><td>94.0%</td></tr> <tr><td>なし</td><td>6.0%</td></tr> </table>	あり	94.0%	なし	6.0%
あり	94.0%					
なし	6.0%					
1-1-2-1	経営層は、自らの役割と責任を職員に伝えている	<table border="1"> <tr><td>あり</td><td>97.8%</td></tr> <tr><td>なし</td><td>2.2%</td></tr> </table>	あり	97.8%	なし	2.2%
あり	97.8%					
なし	2.2%					
1-1-2-2	経営層は、自らの役割と責任に基づいて行動している	<table border="1"> <tr><td>あり</td><td>98.0%</td></tr> <tr><td>なし</td><td>2.0%</td></tr> </table>	あり	98.0%	なし	2.0%
あり	98.0%					
なし	2.0%					
1-1-3-1	重要な案件を検討し、決定する手順があらかじめ決まっている	<table border="1"> <tr><td>あり</td><td>98.1%</td></tr> <tr><td>なし</td><td>1.9%</td></tr> </table>	あり	98.1%	なし	1.9%
あり	98.1%					
なし	1.9%					
1-1-3-2	重要な意思決定に関し、その内容と決定経緯について職員に周知している	<table border="1"> <tr><td>あり</td><td>97.8%</td></tr> <tr><td>なし</td><td>2.2%</td></tr> </table>	あり	97.8%	なし	2.2%
あり	97.8%					
なし	2.2%					
1-1-3-3	利用者等に対し、重要な案件に関する決定事項について、必要に応じてその内容と決定経緯を伝えている	<table border="1"> <tr><td>あり</td><td>97.6%</td></tr> <tr><td>なし</td><td>2.4%</td></tr> </table>	あり	97.6%	なし	2.4%
あり	97.6%					
なし	2.4%					
2-1-1-1	福祉サービスに従事する者として、守るべき法・規範・倫理(個人の尊厳)などを明示している	<table border="1"> <tr><td>あり</td><td>98.8%</td></tr> <tr><td>なし</td><td>1.2%</td></tr> </table>	あり	98.8%	なし	1.2%
あり	98.8%					
なし	1.2%					

標準項目		グラフ						
2-1-1-2	全職員に対して、守るべき法・規範・倫理(個人の尊厳)などの理解が深まるように取り組んでいる	<div style="text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/>あり <input type="checkbox"/>なし <input type="checkbox"/>非該当 </div> <table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>96.4%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>3.6%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>0%</td> </tr> </table>	あり	96.4%	なし	3.6%	非該当	0%
あり	96.4%							
なし	3.6%							
非該当	0%							
2-1-2-1	第三者による評価の結果公表、情報開示など外部の導入を図り、開かれた組織となるように取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>98.2%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>0.1%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>1.7%</td> </tr> </table>	あり	98.2%	なし	0.1%	非該当	1.7%
あり	98.2%							
なし	0.1%							
非該当	1.7%							
2-1-2-2	透明性を高めるために、地域の人々の目にふれやすい方法(事業者便り・会報など)で地域社会に事業所に関する情報を開示している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>93.8%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>6.2%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>0%</td> </tr> </table>	あり	93.8%	なし	6.2%	非該当	0%
あり	93.8%							
なし	6.2%							
非該当	0%							
2-2-1-1	事業所の機能や専門性は、利用者に支障のない範囲で地域の人に還元している(施設・備品等の開放、個別相談など)	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>92.3%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>5.3%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>2.4%</td> </tr> </table>	あり	92.3%	なし	5.3%	非該当	2.4%
あり	92.3%							
なし	5.3%							
非該当	2.4%							
2-2-1-2	地域の人や関係機関を対象に、事業所の機能や専門性をいかした企画・啓発活動(研修会の開催、講師派遣など)を行っている	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>84.9%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>12.7%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>2.4%</td> </tr> </table>	あり	84.9%	なし	12.7%	非該当	2.4%
あり	84.9%							
なし	12.7%							
非該当	2.4%							
2-2-2-1	ボランティアの受け入れに対する基本姿勢を明示している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>86.1%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>8.8%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>5.0%</td> </tr> </table>	あり	86.1%	なし	8.8%	非該当	5.0%
あり	86.1%							
なし	8.8%							
非該当	5.0%							
2-2-2-2	ボランティアの受け入れ体制を整備している(担当者の配置、手引き書の作成など)	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>87.2%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>7.8%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>5.0%</td> </tr> </table>	あり	87.2%	なし	7.8%	非該当	5.0%
あり	87.2%							
なし	7.8%							
非該当	5.0%							
2-2-2-3	ボランティアに利用者のプライバシーの尊重やその他の留意事項などを伝えている	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>86.2%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>8.7%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>5.1%</td> </tr> </table>	あり	86.2%	なし	8.7%	非該当	5.1%
あり	86.2%							
なし	8.7%							
非該当	5.1%							
2-2-3-1	地域の関係機関のネットワーク(事業者連絡会など)に参画している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>99.2%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>0.8%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>0%</td> </tr> </table>	あり	99.2%	なし	0.8%	非該当	0%
あり	99.2%							
なし	0.8%							
非該当	0%							
2-2-3-2	地域ネットワーク内での共通課題について、協働して取り組めるような体制を整えている	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>92.4%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>7.6%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>0%</td> </tr> </table>	あり	92.4%	なし	7.6%	非該当	0%
あり	92.4%							
なし	7.6%							
非該当	0%							

標準項目		グラフ				
3-1-1-1	苦情解決制度を利用できることや事業者以外の相談先を遠慮なく利用できることを、利用者に伝えている	<div style="text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/>あり <input type="checkbox"/>なし <input type="checkbox"/>非該当 </div> <table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>94.3%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>5.7%</td> </tr> </table>	あり	94.3%	なし	5.7%
あり	94.3%					
なし	5.7%					
3-1-1-2	利用者一人ひとりの意見・要望・苦情に対する解決に取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>99.3%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>0.7%</td> </tr> </table>	あり	99.3%	なし	0.7%
あり	99.3%					
なし	0.7%					
3-1-2-1	利用者アンケートなど、事業所側からの働きかけにより利用者の意向を把握することに取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>96.9%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>3.1%</td> </tr> </table>	あり	96.9%	なし	3.1%
あり	96.9%					
なし	3.1%					
3-1-2-2	事業者が把握している利用者の意向を取りまとめ、利用者から見たサービスの現状・問題を把握している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>95.5%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>4.5%</td> </tr> </table>	あり	95.5%	なし	4.5%
あり	95.5%					
なし	4.5%					
3-1-2-3	利用者の意向をサービス向上につなげることに取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>97.2%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>2.3%</td> </tr> </table>	あり	97.2%	なし	2.3%
あり	97.2%					
なし	2.3%					
3-1-3-1	地域の福祉ニーズの収集(地域での聞き取り、地域懇談会など)に取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>94.9%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>0.1%</td> </tr> </table>	あり	94.9%	なし	0.1%
あり	94.9%					
なし	0.1%					
3-1-3-2	福祉事業全体の動向(行政や業界などの動き)の収集に取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>99.2%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>0.8%</td> </tr> </table>	あり	99.2%	なし	0.8%
あり	99.2%					
なし	0.8%					
3-1-3-3	事業所としての今後のあり方の参考になるように、地域の福祉ニーズや福祉事業全体の動向を整理・分析している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>84.1%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>15.9%</td> </tr> </table>	あり	84.1%	なし	15.9%
あり	84.1%					
なし	15.9%					
4-1-1-1	理念・ビジョンの実現に向けた中・長期計画を策定している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>64.0%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>36.0%</td> </tr> </table>	あり	64.0%	なし	36.0%
あり	64.0%					
なし	36.0%					
4-1-1-2	年度単位の計画を策定している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>97.7%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>2.3%</td> </tr> </table>	あり	97.7%	なし	2.3%
あり	97.7%					
なし	2.3%					

標準項目		グラフ						
4-1-1-3	短期の活動についても、計画的(担当者・スケジュールの設定など)に取り組んでいる	<div style="text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/>あり <input type="checkbox"/>なし <input type="checkbox"/>非該当 </div> <table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>97.4%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>2.6%</td> </tr> </table>	あり	97.4%	なし	2.6%		
あり	97.4%							
なし	2.6%							
4-1-2-1	課題の明確化、計画策定の時期や手順があらかじめ決まっている	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>93.3%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>6.7%</td> </tr> </table>	あり	93.3%	なし	6.7%		
あり	93.3%							
なし	6.7%							
4-1-2-2	課題の明確化、計画の策定にあたり、現場の意向を反映できるようにしている	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>96.1%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>3.9%</td> </tr> </table>	あり	96.1%	なし	3.9%		
あり	96.1%							
なし	3.9%							
4-1-2-3	計画は、サービスの現状(利用者意向、地域の福祉ニーズや事業環境など)を踏まえて策定している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>95.8%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>4.2%</td> </tr> </table>	あり	95.8%	なし	4.2%		
あり	95.8%							
なし	4.2%							
4-1-2-4	計画は、想定されるリスク(利用者への影響、職員への業務負担、必要経費の増大など)を踏まえて策定している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>94.2%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>5.8%</td> </tr> </table>	あり	94.2%	なし	5.8%		
あり	94.2%							
なし	5.8%							
4-1-3-1	計画推進の方法(体制、職員の役割や活動内容など)を明示している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>95.4%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>4.6%</td> </tr> </table>	あり	95.4%	なし	4.6%		
あり	95.4%							
なし	4.6%							
4-1-3-2	計画推進にあたり、より高い成果が得られるように事業所内外の先進事例・失敗事例を参考にしている	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>94.7%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>0.1%</td> </tr> </table>	あり	94.7%	なし	0.1%		
あり	94.7%							
なし	0.1%							
4-1-3-3	計画推進にあたり、目指す目標と達成度合いを図る指標を明示している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>76.0%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>23.9%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>0.1%</td> </tr> </table>	あり	76.0%	なし	23.9%	非該当	0.1%
あり	76.0%							
なし	23.9%							
非該当	0.1%							
4-1-3-4	計画推進にあたり、進捗状況を確認し(半期・月単位など)、必要に応じて見直しをしながら取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>89.2%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>10.8%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>0.1%</td> </tr> </table>	あり	89.2%	なし	10.8%	非該当	0.1%
あり	89.2%							
なし	10.8%							
非該当	0.1%							
4-2-1-1	利用者の安全の確保・向上を図るため、関係機関との連携や事業所内の役割分担を明示している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>99.7%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>0.3%</td> </tr> </table>	あり	99.7%	なし	0.3%		
あり	99.7%							
なし	0.3%							

標準項目		グラフ				
4-2-1-2	発生した事故や事故につながりやすい事例などをもとに、再発防止・予防対策を策定している	<div style="text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/>あり <input type="checkbox"/>なし <input type="checkbox"/>非該当 </div> <table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>98.0%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>2.0%</td> </tr> </table>	あり	98.0%	なし	2.0%
あり	98.0%					
なし	2.0%					
4-2-1-3	再発防止・予防対策の実践に向けて、職員、利用者、関係機関などに具体的な活動内容が伝わっている	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>96.5%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>3.5%</td> </tr> </table>	あり	96.5%	なし	3.5%
あり	96.5%					
なし	3.5%					
5-1-1-1	事業所の人事制度に関する方針（人材像、職員育成・評価の考え方）を明示している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>86.4%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>13.6%</td> </tr> </table>	あり	86.4%	なし	13.6%
あり	86.4%					
なし	13.6%					
5-1-1-2	事業所が必要とする人材を踏まえた採用を行っている	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>95.6%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>4.4%</td> </tr> </table>	あり	95.6%	なし	4.4%
あり	95.6%					
なし	4.4%					
5-1-1-3	適材適所の人員配置に取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>97.0%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>3.0%</td> </tr> </table>	あり	97.0%	なし	3.0%
あり	97.0%					
なし	3.0%					
5-1-2-1	職員一人ひとりの能力向上に関する希望を把握している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>91.9%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>8.1%</td> </tr> </table>	あり	91.9%	なし	8.1%
あり	91.9%					
なし	8.1%					
5-1-2-2	職員一人ひとりの職務能力に応じた、個人別の育成（研修）計画を策定している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>58.2%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>41.8%</td> </tr> </table>	あり	58.2%	なし	41.8%
あり	58.2%					
なし	41.8%					
5-1-2-3	個人別の育成（研修）計画を踏まえ、OJTや研修を行っている	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>63.9%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>36.1%</td> </tr> </table>	あり	63.9%	なし	36.1%
あり	63.9%					
なし	36.1%					
5-1-2-4	職員が研修に参加しやすいように、勤務日程を調整している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>99.0%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>1.0%</td> </tr> </table>	あり	99.0%	なし	1.0%
あり	99.0%					
なし	1.0%					
5-1-2-5	職員の研修成果を確認し（研修時・研修直後・研修数ヶ月後など）、研修が本人の育成に役立ったかを確認している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>91.7%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>8.3%</td> </tr> </table>	あり	91.7%	なし	8.3%
あり	91.7%					
なし	8.3%					

標準項目		グラフ				
5-2-1-1	職員の判断で実施可能な範囲と、それを超えた場合の対応方法を明示している	<div style="text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/>あり <input type="checkbox"/>なし <input type="checkbox"/>非該当 </div> <table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>90.5%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>9.5%</td> </tr> </table>	あり	90.5%	なし	9.5%
あり	90.5%					
なし	9.5%					
5-2-1-2	職員一人ひとりの日頃の気づきや工夫について、互いに学ぶことに取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>98.0%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>2.0%</td> </tr> </table>	あり	98.0%	なし	2.0%
あり	98.0%					
なし	2.0%					
5-2-1-3	職員一人ひとりの研修成果を、レポートや発表等で共有化に取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>96.6%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>3.4%</td> </tr> </table>	あり	96.6%	なし	3.4%
あり	96.6%					
なし	3.4%					
5-2-2-1	事業所の特性を踏まえ、職員の育成・評価・報酬(賃金・昇進・昇格・賞賛など)が連動した人材マネジメントを行っている	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>78.0%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>22.0%</td> </tr> </table>	あり	78.0%	なし	22.0%
あり	78.0%					
なし	22.0%					
5-2-2-2	就業状況(勤務時間や休暇取得、疲労・ストレスなど)を把握し、改善に取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>95.6%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>4.4%</td> </tr> </table>	あり	95.6%	なし	4.4%
あり	95.6%					
なし	4.4%					
5-2-2-3	職員の意識を把握し、やる気と働きがいの向上に取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>92.4%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>7.6%</td> </tr> </table>	あり	92.4%	なし	7.6%
あり	92.4%					
なし	7.6%					
5-2-2-4	福利厚生制度の充実に取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>93.8%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>6.2%</td> </tr> </table>	あり	93.8%	なし	6.2%
あり	93.8%					
なし	6.2%					
7-1-1-1	情報の重要性や機密性を踏まえ、アクセス権限を設定している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>95.8%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>4.2%</td> </tr> </table>	あり	95.8%	なし	4.2%
あり	95.8%					
なし	4.2%					
7-1-1-2	収集した情報は、必要な人が必要ときに活用できるように整理・保管している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>97.9%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>2.1%</td> </tr> </table>	あり	97.9%	なし	2.1%
あり	97.9%					
なし	2.1%					
7-1-1-3	保管している情報の状況を把握し、使いやすいように更新している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>94.5%</td> </tr> <tr> <td>なし</td> <td>5.5%</td> </tr> </table>	あり	94.5%	なし	5.5%
あり	94.5%					
なし	5.5%					

標準項目		グラフ				
7-1-2-1	事業所で扱っている個人情報の利用目的を明示している	<div style="text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/>あり <input type="checkbox"/>なし <input type="checkbox"/>非該当 </div> <table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>93.5%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>6.5%</td> </tr> </table>	あり	93.5%	非該当	6.5%
あり	93.5%					
非該当	6.5%					
7-1-2-2	個人情報の保護に関する規定を明示している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>94.9%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>5.1%</td> </tr> </table>	あり	94.9%	非該当	5.1%
あり	94.9%					
非該当	5.1%					
7-1-2-3	開示請求に対する対応方法を明示している	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>89.9%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>10.1%</td> </tr> </table>	あり	89.9%	非該当	10.1%
あり	89.9%					
非該当	10.1%					
7-1-2-4	個人情報の保護について職員(実習生やボランティアを含む)が理解し行動できるための取り組みを行っている	<table border="1"> <tr> <td>あり</td> <td>94.4%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>5.6%</td> </tr> </table>	あり	94.4%	非該当	5.6%
あり	94.4%					
非該当	5.6%					

平成19年度 標準項目チェック状況
〔全体 組織項目〕

2007_000

標準項目No	あり	なし	-	計
1-1-1-1	1,817	9		1,826
1-1-1-2	1,777	49		1,826
1-1-1-3	1,774	52		1,826
1-1-1-4	1,717	109		1,826
1-1-2-1	1,786	40		1,826
1-1-2-2	1,789	37		1,826
1-1-3-1	1,792	34		1,826
1-1-3-2	1,786	40		1,826
1-1-3-3	1,782	44		1,826
2-1-1-1	1,804	22		1,826
2-1-1-2	1,761	65		1,826
2-1-2-1	1,794	31	1	1,826
2-1-2-2	1,712	114		1,826
2-2-1-1	1,685	97	44	1,826
2-2-1-2	1,551	231	44	1,826
2-2-2-1	1,573	161	92	1,826
2-2-2-2	1,592	142	92	1,826
2-2-2-3	1,574	159	93	1,826
2-2-3-1	1,811	15		1,826
2-2-3-2	1,687	139		1,826
3-1-1-1	1,722	104		1,826
3-1-1-2	1,813	13		1,826
3-1-2-1	1,770	56		1,826
3-1-2-2	1,743	83		1,826
3-1-2-3	1,775	51		1,826
3-1-3-1	1,732	93	1	1,826
3-1-3-2	1,811	15		1,826
3-1-3-3	1,535	291		1,826
4-1-1-1	1,169	657		1,826
4-1-1-2	1,784	42		1,826
4-1-1-3	1,779	47		1,826
4-1-2-1	1,704	122		1,826
4-1-2-2	1,755	71		1,826
4-1-2-3	1,750	76		1,826
4-1-2-4	1,721	105		1,826
4-1-3-1	1,742	84		1,826
4-1-3-2	1,730	95	1	1,826
4-1-3-3	1,388	437	1	1,826
4-1-3-4	1,628	197	1	1,826

平成19年度 標準項目チェック状況
〔全体 組織項目〕

2007_000

標準項目No	あり	なし	-	計
4-2-1-1	1,820	6		1,826
4-2-1-2	1,790	36		1,826
4-2-1-3	1,762	64		1,826
5-1-1-1	1,578	248		1,826
5-1-1-2	1,745	81		1,826
5-1-1-3	1,771	55		1,826
5-1-2-1	1,679	147		1,826
5-1-2-2	1,062	764		1,826
5-1-2-3	1,167	659		1,826
5-1-2-4	1,807	19		1,826
5-1-2-5	1,675	151		1,826
5-2-1-1	1,653	173		1,826
5-2-1-2	1,790	36		1,826
5-2-1-3	1,764	62		1,826
5-2-2-1	1,425	401		1,826
5-2-2-2	1,746	80		1,826
5-2-2-3	1,687	139		1,826
5-2-2-4	1,713	113		1,826
7-1-1-1	1,749	77		1,826
7-1-1-2	1,787	39		1,826
7-1-1-3	1,726	100		1,826
7-1-2-1	1,708	118		1,826
7-1-2-2	1,732	94		1,826
7-1-2-3	1,641	185		1,826
7-1-2-4	1,723	103		1,826