

平成19年度 評点分布

[全体 組織項目]

評価項目		グラフ
1-1-1	事業所が目指していること(理念、基本方針)を明確化・周知している	<div style="text-align: center;"> <input checked="" type="checkbox"/> A+ <input type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C <input type="checkbox"/> 非該当 </div>
1-1-2	経営層(運営管理者含む)は自らの役割と責任を職員に対して表明し、事業所をリードしている	
1-1-3	重要な案件について、経営層(運営管理者含む)は実情を踏まえて意思決定し、その内容を関係者に周知している	
2-1-1	社会人・福祉サービスに従事する者として守るべき法・規範・倫理などを周知している	
2-1-2	第三者による評価の結果公表、情報開示などにより、地域社会に対し、透明性の高い組織となっている	
2-2-1	事業所の機能や福祉の専門性をいかした取り組みがある	
2-2-2	ボランティア受け入れに関する基本姿勢を明確にし、体制を確立している	
2-2-3	地域の関係機関との連携を図っている	
3-1-1	利用者一人ひとりの意向(意見・要望・苦情)を多様な方法で把握し、迅速に対応している(苦情解決制度を含む)	
3-1-2	利用者意向の集約・分析とサービス向上への活用に取り組んでいる	

評価項目		グラフ										
3-1-3	地域・事業環境に関する情報を収集し、状況を把握・分析している	<p>■ A+ □ A ▨ B □ C ■ 非該当</p> <table border="1"> <tr> <td>A+</td> <td>2.4%</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>78.8%</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>18.6%</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>0.3%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>0.0%</td> </tr> </table>	A+	2.4%	A	78.8%	B	18.6%	C	0.3%	非該当	0.0%
A+	2.4%											
A	78.8%											
B	18.6%											
C	0.3%											
非該当	0.0%											
4-1-1	取り組み期間に応じた課題・計画を策定している	<table border="1"> <tr> <td>A+</td> <td>3.1%</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>59.8%</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>36.7%</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>0.4%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>0.0%</td> </tr> </table>	A+	3.1%	A	59.8%	B	36.7%	C	0.4%	非該当	0.0%
A+	3.1%											
A	59.8%											
B	36.7%											
C	0.4%											
非該当	0.0%											
4-1-2	多角的な視点から課題を把握し、計画を策定している	<table border="1"> <tr> <td>A+</td> <td>1.9%</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>86.0%</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>11.2%</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>0.9%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>0.0%</td> </tr> </table>	A+	1.9%	A	86.0%	B	11.2%	C	0.9%	非該当	0.0%
A+	1.9%											
A	86.0%											
B	11.2%											
C	0.9%											
非該当	0.0%											
4-1-3	着実な計画の実行に取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>A+</td> <td>2.9%</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>69.7%</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>26.2%</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1.3%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>0.0%</td> </tr> </table>	A+	2.9%	A	69.7%	B	26.2%	C	1.3%	非該当	0.0%
A+	2.9%											
A	69.7%											
B	26.2%											
C	1.3%											
非該当	0.0%											
4-2-1	利用者の安全の確保・向上に計画的に取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>A+</td> <td>8.2%</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>87.4%</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>0.1%</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>0.0%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>0.0%</td> </tr> </table>	A+	8.2%	A	87.4%	B	0.1%	C	0.0%	非該当	0.0%
A+	8.2%											
A	87.4%											
B	0.1%											
C	0.0%											
非該当	0.0%											
5-1-1	事業所にとって必要な人材構成にしている	<table border="1"> <tr> <td>A+</td> <td>2.0%</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>79.6%</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>18.2%</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>0.2%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>0.0%</td> </tr> </table>	A+	2.0%	A	79.6%	B	18.2%	C	0.2%	非該当	0.0%
A+	2.0%											
A	79.6%											
B	18.2%											
C	0.2%											
非該当	0.0%											
5-1-2	職員の質の向上に取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>A+</td> <td>3.9%</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>50.8%</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>45.2%</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>0.1%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>0.0%</td> </tr> </table>	A+	3.9%	A	50.8%	B	45.2%	C	0.1%	非該当	0.0%
A+	3.9%											
A	50.8%											
B	45.2%											
C	0.1%											
非該当	0.0%											
5-2-1	職員一人ひとりの主体的な判断・行動と組織としての学びに取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>A+</td> <td>3.1%</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>84.4%</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>12.4%</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>0.1%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>0.0%</td> </tr> </table>	A+	3.1%	A	84.4%	B	12.4%	C	0.1%	非該当	0.0%
A+	3.1%											
A	84.4%											
B	12.4%											
C	0.1%											
非該当	0.0%											
5-2-2	職員のやる気向上に取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>A+</td> <td>5.0%</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>65.2%</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>29.6%</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>0.2%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>0.0%</td> </tr> </table>	A+	5.0%	A	65.2%	B	29.6%	C	0.2%	非該当	0.0%
A+	5.0%											
A	65.2%											
B	29.6%											
C	0.2%											
非該当	0.0%											
7-1-1	事業所が蓄積している経営に関する情報の保護・共有に取り組んでいる	<table border="1"> <tr> <td>A+</td> <td>1.3%</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>89.2%</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>9.4%</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>0.1%</td> </tr> <tr> <td>非該当</td> <td>0.0%</td> </tr> </table>	A+	1.3%	A	89.2%	B	9.4%	C	0.1%	非該当	0.0%
A+	1.3%											
A	89.2%											
B	9.4%											
C	0.1%											
非該当	0.0%											

評価項目		グラフ				
7-1-2	個人情報、「個人情報保護法」の趣旨を踏まえて保護・共有している	<p style="text-align: center;">■A+ □A ■B □C ■非該当</p> <table border="1"> <tr> <td>1.4%</td> <td>80.5%</td> <td>17.9%</td> <td>0.2%</td> </tr> </table>	1.4%	80.5%	17.9%	0.2%
1.4%	80.5%	17.9%	0.2%			
8-1-1	前年度(比較困難な場合は可能な期間で)と比べて、以下のカテゴリで評価される部分について、改善を行い成果が上がっている ・カテゴリ1:「リーダーシップと意思決定」 ・カテゴリ2:「経営における社会的責任」 ・カテゴリ4:「計画の策定」	<table border="1"> <tr> <td>26.0%</td> <td>67.4%</td> <td>6.4%</td> <td>0.2%</td> </tr> </table>	26.0%	67.4%	6.4%	0.2%
26.0%	67.4%	6.4%	0.2%			
8-2-1	前年度(比較困難な場合は可能な期間で)と比べて、以下のカテゴリで評価される部分について、改善を行い成果が上がっている ・カテゴリ5:「職員と組織の能力向上」	<table border="1"> <tr> <td>19.4%</td> <td>68.2%</td> <td>12.1%</td> <td>0.3%</td> </tr> </table>	19.4%	68.2%	12.1%	0.3%
19.4%	68.2%	12.1%	0.3%			
8-3-1	前年度(比較困難な場合は可能な期間で)と比べて、以下のカテゴリで評価される部分について、改善を行い成果が上がっている ・カテゴリ6:「サービス提供のプロセス」 ・カテゴリ7:「情報の保護・共有」	<table border="1"> <tr> <td>24.3%</td> <td>70.0%</td> <td>5.6%</td> <td>0.1%</td> </tr> </table>	24.3%	70.0%	5.6%	0.1%
24.3%	70.0%	5.6%	0.1%			
8-4-1	財政状態や収支バランスの改善へ向けた計画的かつ主体的な取り組みにより成果が上がっている	<table border="1"> <tr> <td>13.6%</td> <td>70.8%</td> <td>15.4%</td> <td>0.2%</td> </tr> </table>	13.6%	70.8%	15.4%	0.2%
13.6%	70.8%	15.4%	0.2%			
8-5-1	前年度(比較困難な場合は可能な期間で)と比べて、利用者満足や以下のカテゴリで評価される部分において改善傾向を示している ・カテゴリ3:「利用者意向や地域・事業環境などの把握と活用」	<table border="1"> <tr> <td>15.7%</td> <td>72.3%</td> <td>11.7%</td> <td>0.4%</td> </tr> </table>	15.7%	72.3%	11.7%	0.4%
15.7%	72.3%	11.7%	0.4%			

平成19年度 評点分布
〔全体 組織項目〕

2007_000

評価項目No	A+	A	B	C	-	計
1-1-1	100	1,564	162			1,826
1-1-2	53	1,701	67	5		1,826
1-1-3	29	1,695	101	1		1,826
2-1-1	60	1,681	83	2		1,826
2-1-2	56	1,627	141	2		1,826
2-2-1	183	1,301	268	30	44	1,826
2-2-2	81	1,372	237	44	92	1,826
2-2-3	112	1,572	130	12		1,826
3-1-1	46	1,663	117			1,826
3-1-2	85	1,591	147	3		1,826
3-1-3	43	1,438	340	5		1,826
4-1-1	56	1,092	670	8		1,826
4-1-2	34	1,571	205	16		1,826
4-1-3	53	1,272	478	23		1,826
4-2-1	149	1,596	80	1		1,826
5-1-1	36	1,454	333	3		1,826
5-1-2	71	928	826	1		1,826
5-2-1	57	1,541	227	1		1,826
5-2-2	91	1,190	541	4		1,826
7-1-1	24	1,629	171	2		1,826
7-1-2	25	1,470	327	4		1,826
8-1-1	474	1,231	117	4		1,826
8-2-1	354	1,245	221	6		1,826
8-3-1	443	1,279	102	2		1,826
8-4-1	248	1,292	282	4		1,826
8-5-1	286	1,320	213	7		1,826